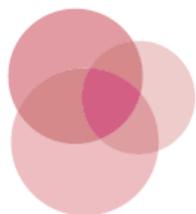


Réf. : MMR 073-2022 Mai 2022



C H U | U V C
B R U G M A N N

Le Centre Hospitalier Universitaire Brugmann vous fait part de sa décision de pourvoir à l'emploi mentionné ci-dessous :

APPEL INTERNE/EXTERNE

Infirmier en Chef – Service de Stérilisation Centrale (SSC)

(H/F/X) – 38h - CDI

Le Centre Hospitalier Universitaire Brugmann (CHU Brugmann), hôpital public membre du réseau IRIS est doté d'une riche palette hospitalière (trois sites complémentaires : Horta, Paul Brien et Reine Astrid) et bénéficie d'une architecture spécifique en constante évolution.

Au travers de sa forte personnalité sociale, le CHU Brugmann œuvre à préserver l'accès des patients aux meilleurs soins, sans discrimination.

Médecins, infirmiers, paramédicaux, administratifs ou ouvriers, l'hôpital regroupe une très grande diversité de carrières, parfois insoupçonnées... Le CHU Brugmann est régulièrement à la recherche de nouveaux talents et de collaborateurs motivés, garants des valeurs de l'institution.

Nous sommes dès lors à la recherche d'un(e) « infirmier en chef pour le service de stérilisation centrale » FR/NL passionné(e), prêt(e) à relever de nombreux défis du milieu hospitalier et ayant envie d'évoluer dans une équipe engagée et dynamique.

Objectifs de la fonction :

En tant qu'infirmier en chef, vous serez amené à exercer une fonction captivante et variée dans un environnement de travail passionnant, jalonné de nombreux défis, de relations humaines et de projets stimulants. Vous évoluerez au sein d'un service accrédité et avancé en matière de traçabilité, d'un environnement moderne avec des équipements à la pointe en matière de stérilisation. Vous collaborez avec différents sites dont l'HUDERF et le CTR. Enfin, vous pourrez bénéficier d'une formation continue tout au long de votre carrière.

Activités et tâches liées à la fonction

Concrètement, vous travailler en étroite collaboration avec le manager du SSC (manager spécifique au service de stérilisation) et le pharmacie, dans toutes les missions en assurant les tâches suivantes :

- Exécuter les responsabilités et actes délégués par le manager du SSC
- Assurer :
 - l'organisation de la continuité et de la qualité de l'activité de la stérilisation au sein de l'équipe qui lui est confiée par la Direction du Département Infirmier et Paramédical ;
 - le contrôle, l'évaluation et l'accompagnement de son équipe ;
 - l'observation, l'analyse des différents paramètres, les contrôles de la prise en charge, du nettoyage, de la désinfection des dispositifs médicaux ;
 - la surveillance de chaque cycle de stérilisation afin d'en garantir le bon déroulement ;
 - le développement et le suivi de la traçabilité des différents processus et procédés, du stockage et transport, de la maintenance et de l'utilisation des dispositifs médicaux stérilisés.
 - le développement et le suivi d'une démarche qualité.
 - collabore au développement de la politique du service de stérilisation dans l'hôpital et l'applique au sein de son équipe ;
- Confier à un auxiliaire de stérilisation / à un auxiliaire de support une ou plusieurs tâches ou missions qui lui ont été assignées ;
- Travailler en étroite collaboration avec les médecins/chirurgiens et les responsables des différents départements de l'hôpital, notamment la pharmacie et quartiers opératoires .
- être actif dans les projets institutionnels et transversaux (Participe et adhère)
- assurer un reporting régulier des activités de son unité à son N+1

Conditions d'accès

- Posséder la qualification d'infirmier(ère) gradué(e) (ou bachelor en soins infirmiers) avec 3 ans de pratique effective
- Posséder une formation complémentaire de cadre de la santé ou une formation complémentaire de niveau universitaire (licence en sciences hospitalières, master en soins infirmiers, master en santé publique,...)
- Qualifié et spécialement formé pour accomplir, dans le cadre d'une équipe structurée, la surveillance des procédures de nettoyage, de désinfection, de stérilisation et de traçabilité (au sens de l'A.R. du 18 juin 1990 (volet B, 1.8.) modifié le 13 juillet 2006 relatif aux prestations techniques des soins infirmiers. Si pas s'engager à le faire
- Satisfaire aux conditions légales de bilinguisme (réussite de l'examen Selor)
- Satisfaire à l'examen de promotion ou de sélection
- Satisfaire aux qualités requises pour la fonction

Profil recherché pour la fonction

Les caractéristiques qui feront de vous notre nouveau ou nouvelle collègue:

- Première expérience professionnelle réussie en tant que responsable ou d'infirmière en chef constitue un atout supplémentaire (expérience gestion d'équipe)
- Capacités
 - de gestion d'une équipe et de leadership, ainsi que de relations interpersonnelles (e.a. motivation des collègues, gestion de conflits, délégation ciblée, ..)
 - d'organisation du travail, de coordination, d'adaptation aux changements/imprévus (flexibilité) et d'identification des demandes prioritaires (Urgent versus important)
 - de planification des horaires dans le respect de la législation sociale
 - d'autonomie en toute transparence dans un cadre défini pas sa hiérarchie
 - de communication (orale et écrite)
 - de collaboration avec ses homologues de la même discipline (collaboration multidisciplinaire)
 - de travailler en transversalité , au niveau de la discipline mais aussi au sein du DIP
 - d'élaboration et de mise en œuvre d'objectifs
 - de gestion de projets
 - de remise en question
- Développer des connaissances spécifiques à son activité
- Atouts supplémentaires :
 - Formations complémentaires (leadership, management, ...)
 - Expérience dans un SSC ou dans un quartier opératoire
 - Connaissances processus d'accréditation
 - Démarche efficiente et orientée solution
 - Dynamisme, créativité, proactivité et rigueur
 - Rigueur et persévérance
 - Maîtrise de soi
 - Gestion du stress
 - Capacité d'adaptation
 - Loyauté institutionnelle
- **Hiérarchie** : Manager du SSC
- **Horaire** : 38 h - irrégulier et flexible
- **Date d'entrée en fonction** : ASAP

Langues

Vous avez de bonnes connaissances de la seconde langue nationale ou vous êtes disposés à les acquérir (cours de langues organisés en interne sur le temps de travail, possibilité d'obtenir une prime de bilinguisme SELOR de 150€ bruts sous réserve de la remise du Selor Art. 10 ou 12).

Offre

Un contrat temps plein de 38h semaine à durée indéterminée avec une échelle barémique du secteur public (charte sociale).

- **Assimilé au grade de** : Infirmier en chef
- **Montants annuels à temps plein** : Echelle barémique (charte sociale): BH8'

Min. : 41 297,67 € (index : 1.8476)

Max. : 63 566,76 € (index : 1.8476)

Le maximum est atteint après 27 ans d'ancienneté pécuniaire.

- Des avantages extra légaux :
 - Des chèques repas d'une valeur de 7,30€
 - Des tarifs préférentiels en matière de soins médicaux dans tous les hôpitaux du réseau IRIS (pour vous, votre conjoint, vos ascendants ou descendants à charge)
 - Le remboursement à 100% de l'abonnement annuel stib, une intervention de 80% dans les frais de transport en commun et/ou des indemnités vélo
 - Une prime annuelle d'attractivité et une prime de fin d'année
 - Une allocation mensuelle de bilinguisme de 150€ bruts (sous réserve de la remise du brevet Selor Art. 10 ou 12)
 - 24 jours de congés légaux et 5 jours de congés extra-légaux (+ les différents congés de circonstance)
- De multiples opportunités de carrières au sein d'un grand réseau (IRIS)
- Un parcours d'intégration personnalisé pour vous accompagner dans votre prise de poste
- Un programme de formations qui vous permettra d'évoluer tout au long de votre carrière

Modalités d'introduction des candidatures

Veillez-vous rendre sur le site internet ou intranet du CHU Brugmann et introduisez votre candidature en ligne directement via l'offre concernée (CV et lettre de motivation).

Le présent appel doit être porté à la connaissance de tous les membres du personnel. C'est pourquoi les Chefs de Service veilleront à ce que ces informations soient également communiquées aux membres de leur service.

Caroline Franckx
Directrice générale